



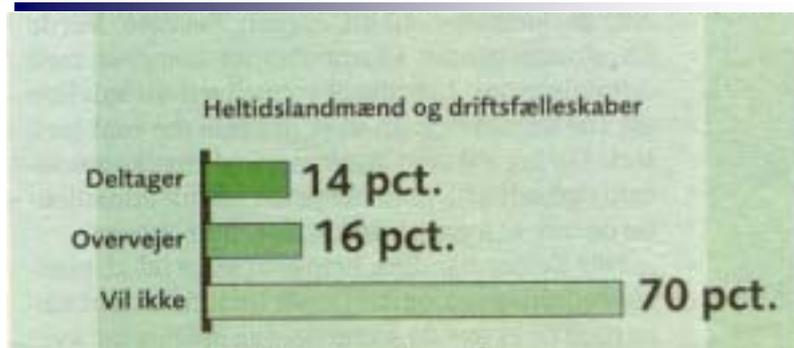
## Hvorfor er familiebruget under opbrud?



- Økonomisk situation
- Arbejdssituationen
- Velfærden i samfundet
- Størrelses økonomi
- Flere om de store beslutninger
- Forholdet til omverdenen
- Love og reguleringer



## Landmand 2000



Kilde: Landsbladet





## 14 procent!

### **Når der ikke findes mere praktisk samarbejde i landbruget skyldes det:**

- Det har været for godt at være landmand
- Landmænd er for forskellige
- Vi *plejer* ikke at tænke i de baner
- Vi ønsker ikke at drive landbrug på den måde



## Incitament er samarbejde

- Landbrugs- og miljølovgivning
- Mælkekvoteregler
- Teknologisk udvikling
- Højere grad af specialisering
- Størrelsesøkonomiske fordele
- Mere ordnede arbejdsforhold
- Bedre trivsel





## Ulemper

- Afgive selvbestemmelse
- Langsom arbejdsgang ved strategiske beslutninger
- "Kemien" er forskellig
- Større bundethed personligt
- Økonomiske bindinger



## Mulige samarbejdspartnere

- ❖ Familiemedlemmer
- ❖ Naboer
- ❖ Personer med fællesinteresser, f.eks. Landbrugsskolekammerater eller ERFA-gruppemedlemmer
- ❖ Strategisk interessante kolleger





## Forskellige former for samarbejde



- Maskinsamarbejde
- Fælles markdrift
- Kontraktaftaler
- Foderforsyningselskaber
- Fællesstalde
- Driftsfællesskaber



## Hvad er et driftsfællesskab



### Betingelser:

- ❖ At der i driftsfællesskabet er tale om en reel spredning af den økonomiske ansvarlighed.
- ❖ At udbyttedeling sker således, at ingen andel af overskud eller underskud er større end 5 gange den mindste andel.
- ❖ At deltagerne alle medvirker ved væsentlige beslutninger om den daglige drift, herunder at driften sker i et reelt samarbejde mellem deltagerne





## Et driftsfællesskab er:

- Når 2-5 deltager aftaler helt eller delvist at drive deres bedrifter sammen.  
Maks. 15 km. fra de enkelte deltageres bopæl til de af fællesskabet omfattede jorder.
- Et driftsfællesskab kan købe, forpagte og samdrive det samme som en enkelt landmand ganget med antallet af deltagere. Maks. 750 ha.



## Organisering af samarbejdet

- ❖ Sameje
- ❖ I/S
- ❖ K/S
- ❖ ApS
- ❖ A/S
- ❖ Andelsselskab/forening



## **Del-momenter for valget**

- Hæftelse
- Kapitalkrav
- Kapitaludtræk
- Ledelse
- Offentlighed
- Generationsskifte
- Andet vedr. landbrug
- Skat
- Medarbejder repræsentation



## **Stabilt samarbejde?**

- Økonomiske incitament
- Alle parter skal have økonomisk del i en effektivitetsfremgang
- En retfærdig og dynamisk prismodel for omsætning der foretages mellem parterne.  
Klare retningslinier for:
  - Det daglige arbejde
  - Information – løbende, også når det går galt

